



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025

TOUS
COMPLICES
pour notre COMMUNAUTÉ





SOMMAIRE

Mot de la présidente	03
Mot de la directrice	04
Notre mission	05
Membres du conseil d'administration	06
Membres de l'équipe	07
Réalisations 2025	08
Priorités 2026	11
Remerciements	12

MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2025 aura été une année de transition et de construction pour Tous complices pour notre communauté (TCPNC). Elle a permis de poser des bases plus solides, de revoir certaines façons de faire et de préparer l'organisation à aborder les prochaines années avec davantage de clarté et de stabilité.

L'arrivée d'une nouvelle direction a marqué une étape déterminante pour l'organisation. Son travail rigoureux et structurant a permis de renforcer les processus administratifs et d'instaurer des pratiques plus efficaces et cohérentes. Le conseil d'administration a accompagné cette démarche de façon soutenue, en assumant pleinement son rôle de gouvernance et d'appui stratégique. Nous sommes très satisfaits de la qualité du travail réalisé, du leadership démontré et de la contribution tangible de la direction au développement de Tous complices pour notre communauté.

Parallèlement, TCPNC a poursuivi son implication auprès des partenaires du territoire. Ensemble, nous avons amorcé une réflexion visant à revoir et à renforcer les mécanismes de concertation, dans le but de mieux répondre aux besoins réels de la communauté et de favoriser une action collective cohérente et concertée.

Les prochaines années seront marquées par la mise en place d'une planification stratégique qui permettra de clarifier nos priorités, de consolider notre rôle au sein du milieu et de poursuivre notre mission avec une vision partagée.

C'est avec confiance, espoir et un profond esprit de collaboration que nous envisageons l'avenir. En continuant de travailler main dans la main avec nos partenaires, nos collaborateurs et la communauté, nous sommes convaincus que TCPNC demeurera un acteur engagé et porteur de changements positifs.



Nadia Leclair

***Présidente du conseil
d'administration***

MOT DE LA DIRECTION

Chers partenaires, membres et collaborateurs,

L'année 2025 a été marquée par d'importants changements pour l'organisation. Une nouvelle équipe est entrée en poste et une démarche de restructuration interne a été amorcée, afin de permettre à Tous complices pour notre communauté de renforcer sa capacité à soutenir le territoire dans la réponse collective à ses défis sociaux et environnementaux.

Par ailleurs, nous avons pu constater à quel point les concertations sont vivantes et évoluent avec leur temps. La Journée des partenaires a permis d'amorcer une réflexion de fond sur notre écosystème, qui se poursuivra en 2026 avec la révision de notre modèle de gouvernance partagée — un projet ambitieux et porteur, à la hauteur de l'engagement des partenaires.

Enfin, je tiens à remercier le conseil d'administration pour son soutien et sa vision communautaire, qui contribuent activement à l'avancement de nos projets collectifs. Je souhaite également souligner le travail essentiel de l'équipe d'organisation communautaire, souvent réalisé dans l'ombre, mais fondamental pour tisser des liens durables entre les partenaires et favoriser l'émergence d'actions concertées à impact social.



Joëlle BREAUT

Directrice générale

NOTRE MISSION

Tous complices pour notre communauté est un regroupement d'organisations et de citoyens.nnes de la MRC Deux-Montagnes qui travaillent ensemble pour des changements à impact social et écologique afin de créer des environnements sains, justes et équitables. Il s'agit de l'instance reconnue en matière de développement social sur le territoire.

À travers ses actions, TCPNC agit comme un espace de dialogue et de mobilisation, favorisant la mise en commun des expertises et l'émergence de solutions collectives adaptées aux besoins du territoire.



Notre rôle sur le territoire

- Soutenir la concertation entre les acteurs du milieu
- Favoriser la collaboration et le travail collectif
- Contribuer au développement social de la MRC de Deux-Montagnes



Crédit photo : Khadija Barbe, 2025

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Nadia Leclair
Présidente

Directrice générale du CAAP, Nadia œuvre dans le milieu communautaire depuis plus de 30 ans. Détentrice d'un baccalauréat en service social, elle a occupé des fonctions d'intervention, de coordination et de direction au sein de différents organismes. Son leadership structurant et son approche humaine contribuent activement à la vision stratégique, à la gouvernance et au développement organisationnel de TCPNC.



Khadija Barbe
Vice-Présidente

Formée en sociologie, en éducation à la petite enfance et en naturopathie, Khadija s'implique activement dans plusieurs mouvements sociaux et environnementaux. Son engagement porte sur la justice sociale, la protection du vivant et les enjeux écologiques. À titre de vice-présidente, elle contribue à la gouvernance, aux orientations stratégiques et au rayonnement de TCPNC sur le territoire.



Sonia Gascon
Secrétaire

Adjointe à la direction générale au CISSS des Laurentides, Sonia possède une solide expérience en coordination et en soutien aux organismes communautaires. Reconnue pour sa rigueur et son sens de l'organisation, elle veille à la qualité des processus administratifs et au bon fonctionnement de la gouvernance. Son implication soutient la stabilité et l'efficacité organisationnelle de TCPNC.



Michel Lamontagne
Trésorier

Directeur du Service du développement de la communauté à la Ville de Saint-Eustache, Michel possède une solide expérience en accompagnement des organismes du territoire. Il soutient le développement d'initiatives collectives en favorisant la collaboration, l'accessibilité et le mieux-être des citoyens. À titre de trésorier, il contribue à la saine gestion financière et au développement social porté par TCPNC.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Claire Wallot
Administratrice

Détentrice d'une maîtrise en travail social, Claire a œuvré pendant plus de 30 ans comme organisatrice communautaire dans le réseau de la santé. Engagée dans son milieu, elle siège à plusieurs conseils d'administration liés à la jeunesse, au logement et au développement local. Son expertise en concertation et en développement communautaire enrichit les réflexions stratégiques de TCPNC.



Karin Darnajou
**Soutien au conseil
d'administration**

Organisatrice communautaire au CISSS des Laurentides depuis plus de 15 ans, Karin détient une formation en littérature et en gestion du développement communautaire. Elle accompagne diverses initiatives collectives liées au développement social et à la transition socioécologique. Son rôle auprès de TCPNC consiste à offrir un soutien stratégique et organisationnel à la gouvernance et aux démarches structurantes.

MEMBRES DE L'EQUIPE



Joëlle Breault
Directrice générale

Résidente de la MRC de Deux-Montagnes, Joëlle possède une connaissance approfondie des dynamiques locales et du développement communautaire. Elle adopte une approche rassembleuse axée sur l'écoute, la mobilisation et la collaboration des partenaires du territoire. Son leadership contribue à structurer l'organisation et à renforcer le positionnement stratégique de TCPNC.



Miora Randriarinaivo
Adjointe administrative

Miora assure le soutien administratif de l'organisme et appuie la direction dans les opérations quotidiennes. Elle contribue à la gestion documentaire, au suivi des dossiers, aux communications ainsi qu'au soutien administratif des concertations de la MRC de Deux-Montagnes. Par sa rigueur, son sens de l'organisation et sa polyvalence, elle participe activement à la fluidité des opérations et au bon fonctionnement de TCPNC.

REALISATIONS 2025

Une année de consolidation et de mobilisation

L'année 2025 a marqué une étape importante pour TCPNC. À la fois année de transition organisationnelle et de mobilisation territoriale, elle a permis de consolider les bases internes de l'organisme tout en renforçant son rôle de facilitateur en développement social.

Les actions menées ont contribué à structurer les pratiques de concertation, à soutenir les partenaires du territoire et à poser les jalons d'une évolution stratégique pour les prochaines années.

Journée des partenaires - 1er avril 2025



Au terme de cette journée, plusieurs constats ont émergé :

- Un besoin partagé de clarifier les rôles et responsabilités
- Une volonté collective d'améliorer la fluidité des communications
- L'importance de soutenir des espaces inclusifs et accessibles

Cette rencontre a jeté les bases des travaux qui se poursuivront en 2026.

Légende : Échanges collaboratifs entre partenaires lors des ateliers thématiques
Crédit photo : Sébastien Garneau, Carrefour jeunesse-emploi, 2025

La Journée des partenaires a constitué un moment clé de l'année. Réunissant les acteurs du développement social de la MRC de Deux-Montagnes, elle a offert un espace structuré de réflexion collective visant à améliorer les mécanismes de concertation et à renforcer la cohérence des actions territoriales.

Les ateliers ont permis d'aborder des enjeux liés à la coordination des concertations, à la circulation de l'information et à l'inclusion des partenaires. Les échanges ont mis en lumière un besoin partagé de clarifier les rôles et de soutenir des pratiques collaboratives plus fluides et accessibles.

Cette journée a également favorisé une vision commune des priorités territoriales et a jeté les bases des travaux qui se poursuivront en 2026.

REALISATIONS 2025 (SUITE)

4 à 6 des partenaires - 4 septembre 2025



Crédit photo : Khadija Barbe, 2025

Organisé à l'automne, le 4 à 6 des partenaires a permis de consolider la dynamique amorcée au printemps. Dans un cadre plus convivial, les échanges ont favorisé le renforcement des liens interorganisationnels et la poursuite des discussions sur les principes de collaboration.

Cette rencontre a contribué à soutenir le sentiment d'appartenance au réseau et à assurer une continuité entre les réflexions stratégiques et les réalités vécues sur le terrain.



Légende : Moment d'échanges informels entre partenaires du territoire.
Crédit photo : Khadija Barbe, 2025

Structuration et suites des travaux

À la suite des activités de concertation tenues en 2025, TCPNC a amorcé une phase de structuration visant à consolider les bases organisationnelles et à soutenir l'évolution des pratiques collaboratives.

Un comité de coordination a été mis en place afin de poursuivre la réflexion sur l'évolution du modèle de gouvernance partagée et d'assurer une cohérence dans les mécanismes de concertation territoriale.

REALISATIONS 2025 (SUITE)

Parallèlement, l'organisme a poursuivi la consolidation de ses processus internes, notamment par :

- L'accueil d'une nouvelle direction générale
- L'intégration d'une adjointe administrative
- La mise à jour progressive des outils et procédures
- Le renforcement du soutien administratif aux concertations

TOUS COMPLICES
pour notre COMMUNAUTÉ

TCPNC est un regroupement d'organisations et de citoyens, nés de la MRC de Deux-Montagnes qui oeuvre pour des changements à impact social et écologique. Sa mission est de créer des environnements sains, justes et équitables au sein de la collectivité. TCPNC est l'instance reconnue en matière de développement social sur le territoire.

AVIS DE NOMINATION

Tous complices pour notre communauté (TCPNC) est heureux d'annoncer la nomination de **Mme Joëlle Breaud** en tant que nouvelle directrice. Elle assurera un rôle clé dans la représentation régionale et la mobilisation des acteurs du territoire. Elle occupe ses fonctions depuis le 17 mars dernier.

Résidente de longue date de la MRC de Deux-Montagnes, **Mme Breaud** s'est activement impliquée dans sa communauté pendant plus de dix ans.

Sa connaissance approfondie du territoire, combinée à son engagement envers le développement local, renforcera l'impact de TCPNC dans la région.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires et d'une maîtrise en gestion de HEC Montréal, **Mme Breaud** apporte à ce poste une solide expertise en gestion, ainsi qu'une expérience significative dans le milieu communautaire.

Ses compétences et sa vision novatrice permettront à TCPNC de se réinventer et de renforcer son dynamisme pour les années à venir. Vous pouvez joindre **Mme Breaud** par courriel à info@tous-complices.com.



Page 22 L'ÉVEIL.COM, 23 avril 2025

Laurence Dodier Adjointe administrative (Automne 2025)

Responsable du soutien administratif et de l'appui aux démarches de concertation.



Laurence a contribué au soutien administratif de l'organisme lors de son passage, participant à la continuité des opérations et des suivis.

Nouveauté au sein de l'équipe

En 2025, l'équipe de TCPNC s'est enrichie avec l'arrivée de

Mme Miora Cynthia Randriarinaivo

à titre d'adjointe administrative, venant soutenir la direction et les démarches

de concertation. Son rôle contribue au suivi administratif ainsi qu'à la fluidité des communications avec les partenaires et les instances du milieu. Elle se réjouit de contribuer au développement de TCPNC.



Structuration et suites des travaux

Tout au long de l'année, TCPNC a maintenu une présence active au sein des instances locales et régionales.

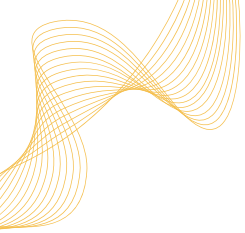
L'organisme a participé aux concertations locales portant notamment sur la sécurité alimentaire, l'itinérance, le logement, la pauvreté et les enjeux liés aux aînés. Il a également contribué aux travaux d'instances régionales telles qu'ACTIS Laurentides (Action collective pour la transformation et l'innovation sociale - Laurentides, anciennement CRDSL), Développement social Laurentides (DSL) et l'Alliance pour la solidarité.

TCPNC a pris part aux consultations de la MRC de Deux-Montagnes concernant le Plan d'action en développement social et le Plan climat, contribuant ainsi à arrimer les priorités territoriales aux enjeux émergents.

Impact 2025

Les actions menées en 2025 ont permis :

- Une gouvernance organisationnelle consolidée
- Un écosystème de concertation plus structuré
- Une mobilisation accrue des partenaires
- La mise en place de bases solides pour la planification stratégique 2026–2027



PRIORITÉS 2026

Poursuivre la consolidation et structurer l'avenir

L'année 2026 s'inscrit dans la continuité des travaux amorcés en 2025. Elle visera à approfondir la structuration organisationnelle et à clarifier le positionnement stratégique de TCPNC au sein du territoire.

1. Finaliser les transitions organisationnelles

TCPNC poursuivra les ajustements amorcés en 2025, notamment :

- L'alignement du cycle financier avec le financement
- La préparation au rapatriement de la comptabilité à l'interne
- La poursuite de la mise à jour des politiques et procédures

Ces démarches visent à renforcer l'autonomie administrative et la stabilité organisationnelle.

2. Structurer l'écosystème des concertations

Les travaux du comité de coordination se poursuivront afin de :

- Clarifier les rôles et responsabilités des instances
- Soutenir un modèle de concertation cohérent et inclusif
- Améliorer la fluidité des mécanismes de collaboration

3. Préparer l'exercice de planification stratégique

TCPNC amorcera la préparation d'un exercice de planification stratégique qui se déploiera en 2026–2027. Ce travail permettra :

- De clarifier les priorités organisationnelles
- De définir le positionnement territorial de l'organisme
- D'arrimer les orientations futures aux besoins du milieu

4. Soutenir les priorités territoriales émergentes

Une attention particulière sera portée aux enjeux liés :

- À la sécurité alimentaire
- À la résilience des communautés
- À la mise en œuvre du Plan d'action en développement social
- À la transition socioécologique et aux changements climatiques

5. Assurer la pérennité financière

L'organisme travaillera au renouvellement de ses ententes avec ses principaux bailleurs de fonds, dans une perspective de stabilité, de cohérence et de développement à long terme.

REMERCIEMENTS

Bailleurs de fonds

TCPNC remercie la Fondation Lucie et André Chagnon ainsi que le CISSS pour leur soutien financier et leur confiance, qui permettent de soutenir durablement la concertation et l'action collective sur le territoire.

Avec le soutien de



Organisation communautaire

Nous soulignons l'apport essentiel de l'équipe d'organisation communautaire, dont le travail quotidien, souvent discret, contribue activement au développement social, à la mise en mouvement des partenaires du milieu et au soutien de TCPNC.

Dynamo / Accompagnement stratégique

Nous remercions Dynamo pour son accompagnement dans la réflexion et l'évolution de notre gouvernance partagée. Leur contribution soutient une démarche structurante pour l'avenir de l'organisme.

Partenaires du territoire

Enfin, nous exprimons notre reconnaissance à l'ensemble des partenaires de la MRC de Deux-Montagnes. Par leur engagement, leurs expertises et leur collaboration, ils nourrissent les réflexions collectives et renforcent les actions concertées que nous avons l'honneur de représenter à l'échelle régionale.

“C’est ensemble que nous poursuivons la construction d’un territoire plus juste, solidaire et résilient.”

**Centre intégré
de santé
et de services sociaux
des Laurentides**

Québec





450 974-5001 poste TCNC (8262)
184, rue Saint-Eustache
Saint-Eustache, J7R 2L7

info@tous-complices.com

 tous-complices.com

 [tcnc.touscomplices](https://www.facebook.com/tcnc.touscomplices)