



RAPPORT D'ACTIVITÉ - PÉRIODE TRANSITOIRE DU 1ER JANVIER AU 31 MARS 2026

TOUS
COMPLICES
pour notre COMMUNAUTÉ

SOMMAIRE

• Mot de la présidente	03
• Mot de la directrice	04
• Notre mission	05
• Membres du conseil d'administration	06
• Membres de l'équipe	08
• Période transitoire – janvier à mars 2026	09
• Remerciements	15

MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2025 aura été une année de transition et de construction pour Tous complices pour notre communauté (TCPNC). Elle a permis de poser des bases plus solides, de revoir certaines façons de faire et de préparer l'organisation à aborder les prochaines années avec davantage de clarté et de stabilité.

L'arrivée d'une nouvelle direction a marqué une étape déterminante pour l'organisation. Son travail rigoureux et structurant a permis de renforcer les processus administratifs et d'instaurer des pratiques plus efficaces et cohérentes. Le conseil d'administration a accompagné cette démarche de façon soutenue, en assumant pleinement son rôle de gouvernance et d'appui stratégique. Nous sommes très satisfaits de la qualité du travail réalisé, du leadership démontré et de la contribution tangible de la direction au développement de Tous complices pour notre communauté.

Parallèlement, TCPNC a poursuivi son implication auprès des partenaires du territoire. Ensemble, nous avons amorcé une réflexion visant à revoir et à renforcer les mécanismes de concertation, dans le but de mieux répondre aux besoins réels de la communauté et de favoriser une action collective cohérente et concertée.

Les prochaines années seront marquées par la mise en place d'une planification stratégique qui permettra de clarifier nos priorités, de consolider notre rôle au sein du milieu et de poursuivre notre mission avec une vision partagée.

C'est avec confiance, espoir et un profond esprit de collaboration que nous envisageons l'avenir. En continuant de travailler main dans la main avec nos partenaires, nos collaborateurs et la communauté, nous sommes convaincus que TCPNC demeurera un acteur engagé et porteur de changements positifs.



Nadia Leclair
***Présidente du conseil
d'administration***

MOT DE LA DIRECTION

Chers partenaires, membres et collaborateurs,

La période que nous venons de traverser s'inscrit dans une étape particulière pour Tous complices pour notre communauté. Exceptionnellement, cet exercice financier couvre une période plus courte, du 1er janvier au 31 mars, en raison d'une transition visant à mieux arrimer notre année financière à nos cycles de financement. Bien qu'elle soit brève, cette période est marquée par la continuité du travail amorcé au cours de la dernière année.

Parmi les démarches structurantes en cours, le projet de gouvernance partagée poursuit son évolution grâce à l'implication d'un comité de travail diversifié, à l'image de la richesse de notre milieu. Le défi est important, mais les échanges sont porteurs et nous permettent d'avancer de façon constructive. La participation des partenaires au sondage témoigne de leur engagement et vient renforcer la légitimité de la démarche, tout en nous offrant des repères précieux pour orienter les prochaines étapes. Merci à toutes les personnes qui apportent leur voix à cette grande réflexion collective!

Cette période a également été marquée par une grande capacité d'adaptation et de résilience, tant au sein de l'équipe que du conseil d'administration. Je souhaite souligner l'engagement du CA, qui accompagne les transformations de l'organisation avec rigueur, ouverture et un soutien constant. Cette collaboration permet de poser des bases solides et de regarder plus loin, notamment en vue de l'exercice de planification stratégique prévu à l'automne.

Je tiens également à remercier chaleureusement notre adjointe administrative pour sa rigueur, son professionnalisme et sa grande capacité d'adaptation. Son apport est précieux, autant pour le fonctionnement interne de l'organisation que pour le soutien aux concertations.

Enfin, je souhaite souligner la contribution de notre stagiaire, qui a participé à la révision visuelle de ce rapport d'activité. Malgré la brièveté de son passage parmi nous, cette collaboration a été enrichissante pour l'ensemble de l'équipe.

C'est collectivement, avec résilience et engagement, que nous poursuivons notre travail pour renforcer les bases de notre action et soutenir une concertation à l'image de notre territoire.



Joëlle Breault
Directrice générale

NOTRE MISSION



Notre rôle sur le territoire

- Soutenir la concertation entre les acteurs du milieu
- Favoriser la collaboration et le travail collectif
- Contribuer au développement social de la MRC de Deux-Montagnes

Tous complices pour notre communauté est un regroupement d'organisations et de citoyen.nes de la MRC Deux-Montagnes qui travaillent ensemble pour des changements à impact social et écologique afin de créer des environnements sains, justes et équitables. Il s'agit de l'instance reconnue en matière de développement social sur le territoire.

À travers ses actions, TCPNC agit comme un espace de dialogue et de mobilisation, favorisant la mise en commun des expertises et l'émergence de solutions collectives adaptées aux besoins du territoire.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Nadia Leclair
Présidente

Directrice générale du CAAP, Nadia œuvre dans le milieu communautaire depuis plus de 30 ans. Détentrice d'un baccalauréat en service social, elle a occupé des fonctions d'intervention, de coordination et de direction au sein de différents organismes. Son leadership structurant et son approche humaine contribuent activement à la vision stratégique, à la gouvernance et au développement organisationnel de TCPNC.



Khadija Barbe
Vice-Présidente

Formée en sociologie, en éducation à la petite enfance et en naturopathie, Khadija s'implique activement dans plusieurs mouvements sociaux et environnementaux. Son engagement porte sur la justice sociale, la protection du vivant et les enjeux écologiques. À titre de vice-présidente, elle contribue à la gouvernance, aux orientations stratégiques et au rayonnement de TCPNC sur le territoire.



Sonia Gascon
Secrétaire

Adjointe à la direction générale au CISSS des Laurentides, Sonia possède une solide expérience en coordination et en soutien aux organismes communautaires. Reconnue pour sa rigueur et son sens de l'organisation, elle veille à la qualité des processus administratifs et au bon fonctionnement de la gouvernance. Son implication soutient la stabilité et l'efficacité organisationnelle de TCPNC.



Michel Lamontagne
Trésorier

Directeur du Service du développement de la communauté à la Ville de Saint-Eustache, Michel possède une solide expérience en accompagnement des organismes du territoire. Il soutient le développement d'initiatives collectives en favorisant la collaboration, l'accessibilité et le mieux-être des citoyens. À titre de trésorier, il contribue à la saine gestion financière et au développement social porté par TCPNC.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (SUITE)



Claire Wallot
Administratrice

Détentrice d'une maîtrise en travail social, Claire Wallot a œuvré pendant plus de 30 ans comme organisatrice communautaire au sein du réseau de la santé, notamment au CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île et au CLSC La Presqu'île. Engagée dans son milieu, elle a également été conseillère municipale à Sainte-Marthe-sur-le-Lac de 2022 à 2025. Impliquée au sein de plusieurs organismes et comités du territoire, elle apporte à TCPNC une solide expertise en développement communautaire, en concertation et en gouvernance locale.



Annie Langlois
Administratrice

Directrice support TI et infrastructure, Annie Langlois possède une solide expérience en gestion, en planification stratégique et en optimisation des processus organisationnels. Certifiée en coaching de gestion, elle privilégie une approche humaine et collaborative axée sur l'écoute, la mobilisation et le développement du potentiel des équipes. Son expertise en leadership et en gouvernance contribue au développement organisationnel et à la pérennité des actions portées par TCPNC.



Karin Darnajou
**Soutien au conseil
d'administration**

Organisatrice communautaire au CISSS des Laurentides depuis plus de 15 ans, Karin détient une formation en littérature et en gestion du développement communautaire. Elle accompagne diverses initiatives collectives liées au développement social et à la transition socioécologique. Son rôle auprès de TCPNC consiste à offrir un soutien stratégique et organisationnel à la gouvernance et aux démarches structurantes.

MEMBRES DE L'ÉQUIPE



Joëlle Breault

Directrice générale

Résidente de la MRC de Deux-Montagnes, Joëlle possède une connaissance approfondie des dynamiques locales et du développement communautaire. Elle adopte une approche rassembleuse axée sur l'écoute, la mobilisation et la collaboration des partenaires du territoire. Son leadership contribue à structurer l'organisation et à renforcer le positionnement stratégique de TCPNC.



Miora Randriarinaivo

Adjointe administrative

Miora assure le soutien administratif de l'organisme et appuie la direction dans les opérations quotidiennes. Elle contribue à la gestion documentaire, au suivi des dossiers, aux communications ainsi qu'au soutien administratif des concertations de la MRC de Deux-Montagnes. Par sa rigueur, son sens de l'organisation et sa polyvalence, elle participe activement à la fluidité des opérations et au bon fonctionnement de TCPNC.



Biowa Elie Viwanou

Stagiaire en infographie

Elie a contribué au soutien des communications visuelles et à la mise en page de documents dans le cadre de son stage à TCPNC.

PÉRIODE TRANSITOIRE – JANVIER À MARS 2026

1. Contexte

Dans le cadre de la modification de son année financière, désormais établie du 1er avril au 31 mars, Tous complices pour notre communauté présente un rapport d'activité couvrant la période transitoire du 1er janvier au 31 mars 2026.

Bien que de courte durée, cette période s'inscrit dans la continuité des actions amorcées en 2025, particulièrement en matière de structuration organisationnelle, de soutien à la concertation et de développement des collaborations territoriales.

2. Continuité des actions et des concertations

Participation et concertation

Au cours de cette période transitoire, TCPNC a poursuivi son rôle de soutien à la concertation et au développement social sur le territoire de la MRC de Deux-Montagnes.

Actions réalisées

Les actions réalisées ont notamment permis de :

- poursuivre la participation aux concertations locales;
- maintenir les liens avec les partenaires;
- participer aux espaces de concertation locaux et régionaux;
- favoriser le partage d'information et la collaboration entre les partenaires du territoire;
- poursuivre les réflexions sur la gouvernance partagée.

Soutien aux partenaires

Les comptes rendus des concertations ont permis d'assurer une continuité de l'information auprès des partenaires, y compris des personnes absentes lors des rencontres. Ils ont également servi de rappel des échanges et des décisions discutées. Des commentaires positifs ont été reçus concernant leur qualité et leur pertinence.

TCPNC a poursuivi sa participation à différentes concertations locales visant à renforcer la collaboration entre les acteurs du milieu et à soutenir les démarches collectives du territoire.

PÉRIODE TRANSITOIRE – JANVIER À MARS 2026

Participation aux démarches territoriales

L'organisation a notamment participé à la deuxième consultation des partenaires organisée par la MRC de Deux-Montagnes dans le cadre de l'élaboration du Plan climat territorial. Cette participation s'inscrit dans la volonté de TCPNC de contribuer aux réflexions collectives entourant la transition socioécologique, la résilience des communautés et le développement d'actions concertées à l'échelle territoriale.

Dans la continuité des travaux entrepris au cours de la dernière année, l'organisation a poursuivi ses efforts afin de favoriser une action collective cohérente, inclusive et mobilisatrice.

Comité de travail de l'Ouest de la MRC

TCPNC a également participé aux travaux du Comité de travail de l'Ouest de la MRC de Deux-Montagnes, une démarche de réflexion collective réunissant des acteurs communautaires, municipaux, institutionnels et partenaires du territoire. Les échanges ont porté sur plusieurs enjeux touchant les populations de l'ouest de la MRC, notamment l'accessibilité aux services de proximité, la mobilité, le logement, l'itinérance, la sécurité alimentaire et la concertation territoriale. Cette participation s'inscrit dans la volonté de TCPNC de soutenir les démarches collaboratives visant l'amélioration des conditions de vie et le renforcement de l'équité sociale sur le territoire.

Comité d'attribution local dans la MRC de Deux-Montagnes

TCPNC a également participé aux travaux du Comité d'attribution local de Deux-Montagnes, contribuant à l'analyse et à l'évaluation de projets soutenant le développement social du territoire. Cette implication permet de soutenir des initiatives répondant aux besoins des communautés locales et de favoriser une répartition concertée des ressources en fonction des priorités du milieu.

Mobilisation régionale contre la pauvreté

TCPNC a également participé à la journée de réflexion et de mobilisation organisée par ACTIS Laurentides dans le cadre de la campagne provinciale *Le discours doit changer, parlons de pauvreté!* portée par le Collectif pour un Québec sans pauvreté. Cette journée, tenue le 10 mars 2026 à Saint-Jérôme, a permis d'aborder les enjeux liés aux perceptions de la pauvreté, à la mobilisation citoyenne et aux actions collectives visant une plus grande justice sociale. Cette participation s'inscrit dans la volonté de TCPNC de contribuer aux réflexions régionales en développement social et de soutenir des approches favorisant l'inclusion, la dignité et la participation des personnes vivant des situations de précarité.

TCPNC a également signé la lettre ouverte portée dans le cadre de la campagne *Le discours doit changer, parlons de pauvreté!* du Collectif pour un Québec sans pauvreté, affirmant l'importance de maintenir une mobilisation collective autour des enjeux de pauvreté et d'exclusion sociale.

PÉRIODE TRANSITOIRE – JANVIER À MARS 2026

3. Structuration organisationnelle et soutien administratif

La période de transition a permis de poursuivre plusieurs démarches de consolidation organisationnelle amorcées en 2025, notamment :

- la consolidation des processus administratifs;
- la poursuite de la mise à jour des outils et procédures internes;
- le renforcement du soutien administratif aux concertations;
- la préparation des ajustements liés au changement de cycle financier;
- le suivi des ententes et démarches de financement.

Au cours de cette période, TCPNC a poursuivi ses démarches visant à renforcer ses capacités administratives et financières internes. Cette transition a permis à l'organisation de poursuivre l'appropriation de certains outils comptables et administratifs dans une perspective de consolidation et d'autonomie organisationnelle.

Ces travaux visent à renforcer la stabilité organisationnelle, la rigueur administrative et la capacité de soutien de TCPNC auprès des partenaires du territoire.

4. Soutien au développement organisationnel

Dans une perspective de développement organisationnel et de soutien aux communications, TCPNC a accueilli un stagiaire en infographie, Biowa Elie Viwanou, lors d'un stage dans le cadre de sa formation au Centre de formation professionnelle L'Émergence.

Ce stage, réalisé du 30 mars au 17 avril 2026, a permis de soutenir différents besoins liés :

- à la création de visuels et d'outils de communication;
- à la mise en page de documents;
- à la retouche et au traitement d'images.

Cette collaboration a contribué à soutenir les besoins de l'organisation tout en favorisant l'intégration et le développement d'une relève locale.

Dans une volonté de renforcer les connaissances et les pratiques liées aux outils numériques, TCPNC a également participé à une activité de formation portant sur l'intelligence artificielle (IA). Cette rencontre a permis d'explorer différents usages de l'IA dans un contexte organisationnel, de réfléchir aux enjeux émergents liés à ces technologies et de favoriser le partage de connaissances entre participants.

PÉRIODE TRANSITOIRE – JANVIER À MARS 2026

5. Gouvernance et vie associative

Au cours de cette période, le conseil d'administration a poursuivi son rôle de gouvernance et de soutien au développement de l'organisation.

Ses travaux ont notamment porté sur :

- le suivi des démarches administratives et financières;
- la révision de certains mécanismes de gouvernance;
- les réflexions entourant les représentations régionales et territoriales;
- la préparation de l'assemblée générale annuelle et du prochain exercice financier.

Une candidature au conseil d'administration a également été soumise par Annie Langlois en vue de l'assemblée générale annuelle.

6. Travaux en cours et perspectives

L'organisation demeure engagée dans un processus de structuration visant à assurer sa pérennité et son développement à long terme.

Les travaux amorcés en 2025 se poursuivent et guideront les prochaines étapes de développement de l'organisation, notamment en ce qui concerne :

- l'évolution du modèle de gouvernance partagée;
- la poursuite des travaux visant à renforcer la collaboration et la coordination entre les différentes concertations du territoire;
- la préparation de la planification stratégique 2026-2029;
- la consolidation des ententes de collaboration et de financement avec différents partenaires du milieu;
- le renforcement des capacités administratives et organisationnelles.

Cette période transitoire a permis d'assurer une transition cohérente vers le nouveau cycle financier débutant en avril 2026.

7. Faits saillants de la période

- Transition vers un nouveau cycle financier
- Poursuite des démarches de structuration administrative
- Participation au Comité d'attribution local de Deux-Montagnes pour l'évaluation de projets en développement social

PÉRIODE TRANSITOIRE – JANVIER À MARS 2026

7. Faits saillants de la période (suite)

- Participation au Comité de travail de l'Ouest de la MRC de Deux-Montagnes sur les enjeux de proximité, de mobilité et de logement
- Participation à la journée régionale de réflexion et de mobilisation du Collectif pour un Québec sans pauvreté
- Participation à des échanges et réflexions liés au droit à l'alimentation et aux enjeux de sécurité alimentaire
- Participation à la consultation territoriale de la MRC dans le cadre du Plan climat
- Participation à une activité de formation et d'échange sur l'intelligence artificielle
- Soutien continu aux concertations territoriales
- Réflexions entourant la gouvernance partagée
- Accueil d'un stagiaire en infographie
- Consolidation des démarches de transition comptable
- Préparation de l'assemblée générale annuelle

8. Priorités 2026-2027

Poursuivre la consolidation et structurer l'avenir

L'année 2026-2027 s'inscrit dans la continuité des travaux amorcés en 2025 et au début de 2026. Elle visera à approfondir la structuration organisationnelle et à clarifier le positionnement stratégique de TCPNC au sein du territoire.

A) Finaliser les transitions organisationnelles

TCPNC poursuivra les ajustements amorcés en 2025, notamment :

- L'alignement du cycle financier avec le financement
- La préparation au rapatriement de la comptabilité à l'interne
- La poursuite de la mise à jour des politiques et procédures

Ces démarches visent à renforcer l'autonomie administrative et la stabilité organisationnelle.

B) Structurer l'écosystème des concertations

Les travaux du comité de coordination se poursuivront afin de :

- Clarifier les rôles et responsabilités des instances
- Soutenir un modèle de concertation cohérent et inclusif
- Améliorer la fluidité des mécanismes de collaboration

PÉRIODE TRANSITOIRE – JANVIER À MARS 2026

C) Préparer l'exercice de planification stratégique

TCPNC amorcera la préparation d'un exercice de planification stratégique qui se déploiera en 2026–2027. Ce travail permettra :

- De clarifier les priorités organisationnelles
- De définir le positionnement territorial de l'organisme
- D'arrimer les orientations futures aux besoins du milieu

D) Soutenir les priorités territoriales émergentes

Une attention particulière sera portée aux enjeux liés :

- À la sécurité alimentaire
- À la résilience des communautés
- À la mise en œuvre du Plan d'action en développement social
- À la transition socioécologique et aux changements climatiques

E) Assurer la pérennité financière

L'organisme travaillera au renouvellement de ses ententes avec ses principaux bailleurs de fonds, dans une perspective de stabilité, de cohérence et de développement à long terme.

8. Conclusion

Au cours de cette période transitoire, TCPNC a poursuivi ses démarches de consolidation organisationnelle et son engagement auprès des partenaires du territoire.

Les travaux réalisés au cours de ces trois mois témoignent de la volonté de l'organisation de renforcer les mécanismes de concertation, de soutenir les collaborations intersectorielles et de contribuer activement au développement social de la MRC de Deux-Montagnes.

TCPNC amorce maintenant un nouveau cycle financier avec la volonté de poursuivre le développement de pratiques collectives cohérentes, inclusives et porteuses pour l'ensemble de la communauté.

REMERCIEMENTS

Bailleurs de fonds

TCPNC remercie la Fondation Lucie et André Chagnon ainsi que le CISSS pour leur soutien financier et leur confiance, qui permettent de soutenir durablement la concertation et l'action collective sur le territoire.

Avec le soutien de



Organisation communautaire

Nous soulignons l'apport essentiel de l'équipe d'organisation communautaire, dont le travail quotidien, souvent discret, contribue activement au développement social, à la mise en mouvement des partenaires du milieu et au soutien de TCPNC.

Dynamo / Accompagnement stratégique

Nous remercions Dynamo pour son accompagnement dans la réflexion et l'évolution de notre gouvernance partagée. Leur contribution soutient une démarche structurante pour l'avenir de l'organisme.

Partenaires du territoire

Enfin, nous exprimons notre reconnaissance à l'ensemble des partenaires de la MRC de Deux-Montagnes. Par leur engagement, leurs expertises et leur collaboration, ils nourrissent les réflexions collectives et renforcent les actions concertées que nous avons l'honneur de représenter à l'échelle régionale.

“C’est ensemble que nous poursuivons la construction d’un territoire plus juste, solidaire et résilient.”

**Centre intégré
de santé
et de services sociaux
des Laurentides**

Québec 



450 974-5001 poste TCNC (8262)
184, rue Saint-Eustache
Saint-Eustache, J7R 2L7

info@tous-complices.com



tous-complices.com



[tcpnc.touscomplices](https://www.facebook.com/tcpnc.touscomplices)

TOUS
COMPLICES
pour
notre COMMUNAUTÉ